



**Libyan International Medical University**

**Faculty of Business Administration**

**Department of Business Administration**

**Graduation Project**

**Fall 2022**

**The Impact of Human Resource Management Practices on  
Organizational Performance: The Case of Libyan International  
Medical University**

**By:**

**Jassem Mohammed Emghieb**

**Supervised By:**


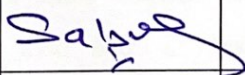

**Dr. Mailoud Alabdly**

**Co-supervisor:**

**Prof. Dr. Sabri Elkrghli**

## Acceptance and Approval

The graduation project titled "The Impact of Human Resource Management Practices on Organizational Performance: The Case of Libyan International Medical University" prepared by Jassem Mohammed Emghieb Omar, has been:

Project Committee	Signature	
	Accepted	Rejected
Dr. Mailoud Alabdly (Supervisor)		
Prof. Dr. Sabri Elkrghli (Co-supervisor)		
Dr. Abdulsalam Saad (Examiner)		


Prof. Dr. Sabri Elkrghli  
Dean, Faculty of Business Administration  
Libyan International Medical University



**Abstract:**

The purpose of this study is to investigate the impact of human resource management practices on organizational performance at Libyan International Medical University. The population consisted of 400 employees. The stratified randomized sample consisted of 196 employees. To reach the purpose of this study, data were accrued from 151 employees by using the questionnaire that was adopted from (Al Shaikhly, 2017). The questionnaire was revised, and validated by the supervisors. Statistical techniques such as descriptive statistics, Cronbach's Alpha, and multiple regressions, stepwise regression was used to test the hypotheses. The results showed that there is a significant impact of human resource management practices (planning & recruitment, training programme, and performance appraisal) on the organizational performance of Libyan International Medical University at level ( $\alpha < 0.05$ ). The results also showed that the performance appraisal variable has the most impact on organizational performance. On other hand, the results also showed that compensation management had no impact on the organizational performance of Libyan International Medical University. The study limitations were the lack of previous studies published in Libya related to this topic, also the data were not normally distributed, and just 46% of variations in the organizational performance are explained by Human Resource Management practices in this study. The study recommended conducting more research on the topics addressed in this study in order to acquire a deeper and broader understanding of Human Resource Management Practices.

**Keywords:** Human Resource Management Practices, Organizational Performance, LIMU.

## الملخص:

هدفت هذه الدراسة الميدانية إلى التحقق من أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على الأداء التنظيمي للجامعة الليبية الدولية للعلوم الطبية. شمل مُجتمع الدراسة الموظفين العاملين في الجامعة وعددهم 400 موظف. تكونت عينة الدراسة الطبقيّة العشوائية من 196 موظف. ولتحقيق أهداف الدراسة أُستخدِمت الاستبانة التي أَعْمِدت من دراسة (Al Shaikhly, 2017) بعد أن تمت مراجعتها والتأكد من صحتها من قبل المشرفين، حيث جُمِعت 151 استبانة. استخدمت الدراسة عدداً من الأساليب الإحصائية مثل الإحصاء الوصفي التحليلي، اختبار كرونباخ الفاء، تحليل الانحدار المتعدد، تحليل الانحدار التدريجي لاختبار الفرضيات. أظهرت نتائج تحليل بيانات الدراسة وفرضياتها وجود أثر ذي دلالة إحصائية لممارسات إدارة الموارد البشرية (التخطيط والتوظيف، برامج التدريب، وتقييم الأداء) على الأداء التنظيمي للجامعة الليبية الدولية للعلوم الطبية عند مستوى دلالة إحصائية ( $\alpha < 0.05$ ). كما أظهرت النتائج أن متغير تقييم الأداء له الأثر الأكبر على الأداء التنظيمي. من ناحية أخرى، أظهرت النتائج أيضاً أن إدارة التعويضات لم يكن لها أي تأثير على الأداء التنظيمي للجامعة الليبية الدولية للعلوم الطبية. كانت تحديات الدراسة هي عدم وجود دراسات سابقة منشورة في ليبيا متعلقة بهذا الموضوع، عدم توزيع بيانات الدراسة بشكل طبيعي، 46٪ فقط من الاختلافات في الأداء التنظيمي من خلال ممارسات إدارة الموارد البشرية شُرحت في هذه الدراسة. كما أوصت الدراسة بإجراء المزيد من الأبحاث حول الموضوعات التي تناولها هذا البحث من أجل تعزيز الدراسة الحالية والحصول على فهم أعمق وأوسع لممارسات إدارة الموارد البشرية.

**الكلمات المفتاحية:** ممارسات إدارة الموارد البشرية، الأداء التنظيمي، الجامعة الليبية الدولية للعلوم الطبية.